

## REGIME DE PREVOYANCE DESTINE AUX CADRES

### CADRE 2

| GARANTIES  | PRESTATIONS EN % DU SALAIRE TA<br>TB  |
|--|---|
| <p><b>DECESOU IAD (<i>Invalidité Absolue et Définitive</i>)</b></p> <p><i>En cas de décès du participant, il est versé un capital égal à :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Célibataire, veuf, Divorcé, sans enfant à charge</li> <li>• Marié, sans enfant à charge</li> <li>• Tout assuré ayant un enfant à charge</li> <li>• Majoration par enfant à charge supplémentaire</li> </ul>  | <p><b>OPTION 1</b></p><br><p><b>300 %</b> du Salaire Brut<br/> <b>400 %</b> du Salaire Brut<br/> <b>500 %</b> du Salaire Brut<br/> <b>100 %</b> du Salaire Brut</p> |
| <p><b>DOUBLE EFFET</b></p> <p><i>En cas de décès, avant 60 ans, du conjoint survivant non remarié et ayant au moins un enfant à charge versement d'un capital égal à :</i></p>   | <p><b>100 % du capital décès IAD de l'OPTION 1</b></p>  |
| <p><b>DECES OU IAD ACCIDENTEL :</b> majoration de</p>  | <p><b>100 % du capital décès IAD de l'OPTION 1</b></p>  |
| <p><b>INCAPACITE TEMPORAIRE</b></p> <p><i>En cas d'arrêt de travail, il est versé à compter du 31<sup>ème</sup> jour d'arrêt continu :</i></p> <p><i>La Franchise est ramenée à 3 jours continus en cas d'accident.</i></p>  | <p>(Y compris les prestations de la Sécurité Sociale)</p><br><p><b>80 % du Salaire brut</b></p>   |
| <p><b>INVALIDITÉ PERMANENTE</b></p> <p><i>Maladie et accident de la vie privée</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> catégories</li> <li>• 1<sup>ère</sup> catégorie</li> </ul> <p><i>Maladie professionnelle et accident du travail</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Taux d'invalidité supérieur ou égale à 66 %</li> <li>• Taux d'invalidité (n) compris entre 33 % et 66 %</li> </ul> | <p><b>100% du Salaire Net</b><br/> <b>60% de la rente ci-dessus</b></p><br><p><b>100% du Salaire Net</b><br/> <b>3 n/2 de la rente ci-dessus</b></p>                |
| <p>Exénoration des cotisations avec maintien des garanties décès en cas d' arrêt de travail.</p>   | <p><b>OUI</b></p>   |
| <p><b>COTISATIONS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sur le salaire <b>Tranche A</b></li> <li>▪ Sur le salaire <b>TrancheB</b></li> </ul>  | <p><b>2,11%</b><br/> <b>2,58%</b></p>   |