

## REGIME DE PREVOYANCE DESTINE AUX CADRES

### DSHU CADRE 1

GARANTIES	PRESTATIONS EN % DU SALAIRE TA TB	
	<b>Deux options au choix du participant ou des ayants-droit au jour du décès.</b>	
<p><b>DECESOU IAD (<i>Invalidité Absolue et Définitive</i>)</b></p> <p><i>En cas de décès du participant, il est versé un capital égal à :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Célibataire, veuf, Divorcé, sans enfant à charge</li> <li>• Marié, sans enfant à charge</li> <li>• Tout assuré ayant un enfant à charge</li> <li>• Majoration par enfant à charge supplémentaire</li> </ul>	<p><b>OPTION 1</b></p> <p>200 % du Salaire Brut 250 % du Salaire Brut 300 % du Salaire Brut 100 % du Salaire Brut</p>	<p><b>OPTION 2</b></p> <p>Capital unique de 200 du Salaire Brut + Rente éducation en % du Salaire Brut 10 % par enfant à charge jusqu'à 10 ans 15 % de 11 ans à 17 ans 20 % de 18 ans à 21 ans ou jusqu'à 25 ans si études</p>
<p><b>DOUBLE EFFET</b></p> <p><i>En cas de décès, avant 60 ans, du conjoint survivant non remarié et ayant au moins un enfant à charge versement d'un capital égal à :</i></p>	<b>100 % du capital décès IAD de l'OPTION 1</b>	
<p><b>DECES OU IAD ACCIDENTEL :</b> majoration de</p>	<b>100 % du capital décès IAD de l'OPTION 1</b>	
<p><b>INCAPACITE TEMPORAIRE</b></p> <p><i>En cas d'arrêt de travail, il est versé à compter du 31<sup>ème</sup> jour d'arrêt continu :</i></p> <p><i>La Franchise est ramenée à 3 jours continus en cas d'hospitalisation d'au moins 3 nuits consécutives, et 0 jour en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle.</i></p>	<b>100 % du Salaire net</b>	
<p><b>INVALIDITÉ PERMANENTE</b></p> <p><i>Maladie et accident de la vie privée</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> catégories</li> <li>• 1<sup>ère</sup> catégorie</li> </ul> <p><i>Maladie professionnelle et accident du travail</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Taux d'invalidité supérieur ou égale à 66 %</li> <li>• Taux d'invalidité (n) compris entre 33 % et 66 %</li> </ul>	<p><b>100% du Salaire Net</b> <b>60% de la rente ci-dessus</b></p> <p><b>100% du Salaire Net</b> <b>3 n/2 de la rente ci-dessus</b></p>	
<p>Exénoration des cotisations si arrêt de travail indemnisé par l'institution tant que le contrat de prévoyance est en place.</p>	<b>OUI</b>	
<p><b>COTISATIONS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sur le salaire <b>Tranche A</b></li> <li>▪ Sur le salaire <b>TrancheB</b></li> </ul>	<p><b>1,50%</b></p> <p><b>2,60%</b></p>	